

COMUNE DI *ROCCA PRIORA*

PROVINCIA DI

Città Metropolitana di Roma Capitale

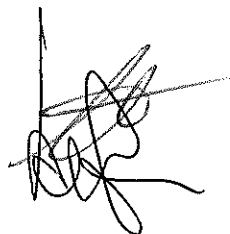
**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE**

2024 – 2026

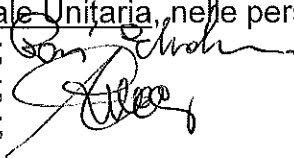
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE PER GLI ANNI 2024-2026**

In data 09.12.2024 alle ore 9.30 presso la sede municipale del Comune di BOCCA D'AMORE, ha avuto luogo l'incontro tra:

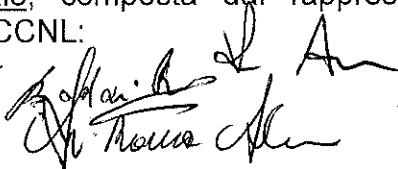
la Delegazione di parte pubblica, composta da:
- - Presidente; SONIA LANZONI
- COMPONENTE; LIANI FRANCESCA
-



la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:
- ROSSI EUGENIA
- PUCI ANTONIO
-



e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
C.G.I.L. - FP: PAOLO ACQUISTA
C.I.S.L. - FP: RODOLFO BADONI
U.I.L. - FPL: ALESSANDRO ROMA
.....
.....



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di BOCCA D'AMORE, relativo agli anni 2024-2026


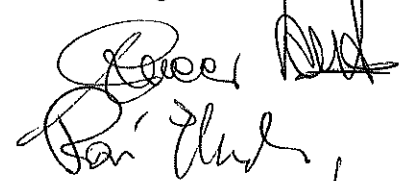
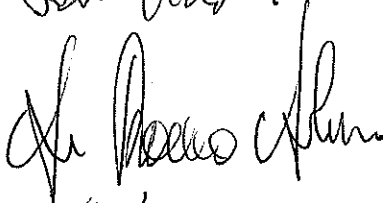
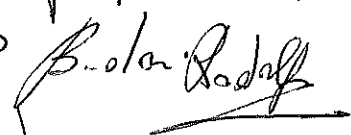
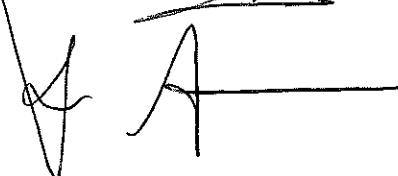


Le parti si riconoscono ricostruendo la situazione pregressa. Le RSU ricordano le problematiche della performance 2022 e 2023 legate al fatto che per tutti anni il ciclo della performance è stato fatto in ritardo o non è stato fatto per nulla come nel 2023. Il presidente rappresenta che sono state ricostruite le indennità contrattualizzate nel 2022 e nel 2023 e sono state anche erogate. Si è deciso anche che le pgo 2022 e 2023 sono state contrattualizzate e che verranno definite con riferimento all'esercizio 2022 e 2023 accantonando conseguentemente le somme per le pgo performance 2022 e 2023 sul fondo 2024. Le parti, dato atto che le performance 2023 non sono state eseguite ma non è stato definito il ciclo della performance per fatto non derivante dall'adempimento, le parti che risultano da economia per le performance non fatte vadano a sommarsi alle economie non versate a fronte a valore nuova voce "performance 2024" dotandosi al 18490,46 euro. Parte datoriale rappresenta che saranno a word over data l'insufficienza degli accantonamenti 2023. Si avvia ripartizione. Le parti concordano

NELLO STABILIRE CHE LE UOCI DI INDENNITA' CONCORDATE CON IL
PRESENTI CONTRATTO SIANO CONFERITE PER IL TRIENNIO 2024-26
NEL LIMITI DELLE SORTE DI PARTE STABILE ED ECCEZIONATA LA PERFOR
RANCE CHE VA CONCORDATA DI ANNO IN ANNO - E' FATTA SALVA LA
NECESSITA' DI CONVOCARE LE COSS UNA VOLTA APPROVATO IL BILANCIO DI
PREVISIONE DIA PER CONTRATTUALIZZARE LE SORTE VARIABILI RISULTANTI
ANCHE ALA LUCE DELLE ECONOMIE ESERCIZIO PRECEDENTE E ALTRE
SORTE NON ESISTENTE A LIMITI ADOTTA PER EVENTUALI RINNOVI
INTEGRATIVI E/O NUOVI ISTITUTI E/O EVENTUALI PROGETTI DI PRODOTTO
E PARTI CONCORDANO NEL DARE PER DEFINITIVA LA PRESENTI IPOTESI
DI CONTRATTO IN CASO DI PARERE POSITIVO DELL'ORGANO DI REVISIONE
E NOTORIZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL DEFINITIVO DIA PARTE
NOTORIZIONE ALLA SUA GIUSTA CORRENTE -

19/12/2024

LE PARTI

DATORIALE	
RSU	
COSS - UIL FPL	
CISL FP	
FP CGIL	

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali su aree professionali.	€ 67.546,05
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 15.596,40
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educazione.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 83.142,45
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	18970,46
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance per progetti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio	480,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	2500,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	9279,16
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	200,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	1500,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	11500,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	1620,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	190,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Indennità di stato civile	350,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione dei contributi.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 47030,62
VERIFICA RISPETTO PERCENTUALI SULLA PERFORMANCE	IMPORTI
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 74.538,10
TOTALE UTILIZZO	€ 26.223,61
DISPONIBILITA'	€ 48.314,50
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario anno corrente (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 50.000,00
Eventuale aumento del Budget EQ ai sensi dell'art. 33 c. 2 del dl 34/2019	€ -
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 955,55
Quota dell'Indennità di comparto finanziata da bilancio anno corrente	€ 943,16

UIL RPL

FP CGIL

CISL RP

8

8

8